



Mesdames et Messieurs les Directeurs d'unité (DU) & les Directeurs des Structures Fédératives de l'UR

Objet : Placer l'unité au cœur du système...Des SI Recherche dans vos unités

C'est pour très bientôt....

Depuis 3 ans, le Pôle Recherche a entrepris de simplifier et de moderniser sa gestion en attachant plus d'importance que par le passé au rôle des unités de recherche. Ainsi, pour que votre gestion soit plus efficace et que vous puissiez consacrer plus de temps à la recherche, nous nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue et à développer une gamme de logiciels de gestion parfaitement adaptés à vos besoins.

L'UR dispose désormais de SI Recherche à la hauteur de ses ambitions et de ses projets. Deux premiers produits, performants, intuitifs et conviviaux, vont bientôt vous être proposés :

- ✚ 1. Un nouveau système d'information pour les unités, **SI Avenir**, permettra aux DU de disposer d'une image globale de leur unité et d'une série d'informations issues de plusieurs domaines de gestion. SI Avenir est en quelque sorte « un cliché sur les unités », la 1^{ère} source complète d'information que doivent utiliser les DU dans leur missions de pilotage et d'accompagnement de la recherche. Il présente notamment :
 - le personnel de l'unité : les effectifs UR et non UR, permanents et non permanents, les informations administratives sur le personnel UR (Corps-Grade, quotité, HDR, PEDR...), les doctorants et les thèses,
 - les contrats : synthèse des contrats industriels et européens gérés ou connus par l'unité,
 - les finances : situation budgétaire et consommation des crédits de l'unité de façon globale et détaillée,
 - les enquêtes : description de l'activité et réponse aux différentes enquêtes plus rapidement et plus efficacement (HCRES, ANR...),
 - les éditions au format Pdf des listes sélectionnées ou export au format Excel.

- ✚ 2. Un nouveau système d'information pour la modernisation de la gestion administrative et de valorisation des Écoles D, **SI EMERODE**, permettra aux unités et aux services centraux de gérer les thèses et le suivi des doctorants et Docteurs. Il vise notamment les objectifs suivants :
 - simplification du travail du personnel : fin de traitement manuel,
 - modernisation de la gestion : base de données unique et fiable pour les ED,
 - partage d'informations entre ED-Unité-Doc : satisfaction de l'utilisateur,
 - rationalisation/harmonisation des pratiques de gestion.

Dès avril 2016, les 300-330 doctorants/docteurs de l'établissement seront gérés et suivis par ce nouveau système d'information SI-ED (projet EMERODE). Au cours du 1^{er} semestre 2016, le système sera enrichi par de nouvelles fonctionnalités de gestion des ED. Le SIED sera accessible à tous les acteurs des ED (Direction des ED et des unités, directions fonctionnelles des services centraux et services communs et aux Doctorants).

Ces applications¹ doivent contribuer à simplifier et à alléger les activités de gestion des unités et permettre la mise à disposition rapide et aisée des données nécessaires au pilotage de l'unité et faciliter les échanges et le partage des mêmes données et des mêmes sources. Elles ont vocation à devenir des outils essentiels pour une communication interne efficace et cohérente. Elles vont progressivement être enrichies d'informations et de fonctionnalités destinées aux personnels des unités et des services centraux.


Au delà du besoin de moderniser les outils de pilotage et d'aide à la décision, le Pôle Recherche se dote, à la fois, d'un système (AVENIR) permettant aux DU d'avoir accès à des restitutions de données, adaptées aux besoins en pilotage de leur unité et d'un système de gestion (EMERODE) permettant de couvrir l'ensemble des processus des ED. Le Pôle favorise ainsi un service rendu aux unités, **qui n'implique aucune contrainte de saisie supplémentaire de leur part, puisqu'il restitue des données disponibles par ailleurs**, et une gestion administrative des doctorants et du suivi des thèses à partir des informations saisies directement dans ce nouvel outil (ECTS, financement, jury, diffusion, diplôme...) et des restitutions issues des SI AVENIR et APOGEE, pour consolider à tous les niveaux (siège, unités,...) les informations utiles à l'édition des fiches doctorants.

En alimentant SI AVENIR et EMERODE à partir des informations des SI de l'UR, l'établissement a choisi de garantir la fiabilité, la mise à jour en temps quasi-réel et la qualité des données.

Depuis 2014, ces projets mobilisent des experts métiers des unités et des services centraux et communs de l'UR pour l'expression des besoins et la conception détaillée. Pour exploiter dès le mois d'avril et pouvoir traiter au mieux les informations des unités, doctorants et des thèses, les différents personnels impliqués devront maîtriser ces nouveaux outils informatiques et connaître les principes de base de leur fonctionnement. A cet effet, des séances d'appropriation et de formation seront organisées par le Pôle Recherche, en partenariat avec les services RH

En proposant ces nouveaux SI, le Pôle Recherche s'est engagé avec détermination dans une opération d'importance pour l'ensemble de l'UR. Je vous remercie de toute l'attention que vous porterez à ces projets et compte sur votre aide pour qu'ils puissent aboutir en incitant les agents concernés dans vos unités à suivre les formations dont ils auront besoin. C'est un gage essentiel de la réussite de ces projets structurants, donnant ainsi à notre UR un nouvel élan pour la rendre plus stratégique, plus opérationnelle et beaucoup plus efficace.

Président de l'Université de La Réunion



Pr Mohamed ROCHDI

Copie : équipe présidentielle et équipe de direction.

¹ dont les grandes lignes, l'avancement, les actions d'accompagnement et de communication, le calendrier des formations sont décrits et consultables sur le site web du Pôle recherche à l'adresse : (<http://www.recherche.fr>).